

# 20 19

## BALANÇO SOCIAL



INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA  
STATISTICS PORTUGAL

## FICHA TÉCNICA

### TÍTULO

Balanço Social - 2019

### EDITOR

Instituto Nacional de Estatística, I.P.  
Av. António José de Almeida  
1000-043 Lisboa, Portugal  
Telefone: +351 218 426 100  
Fax: +351 218 454 084

### PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETIVO

Francisco Lima

### DESIGN E COMPOSIÇÃO

Instituto Nacional de Estatística, I.P.

### Publicação periódica

Anual

Informação institucional

### Edição digital

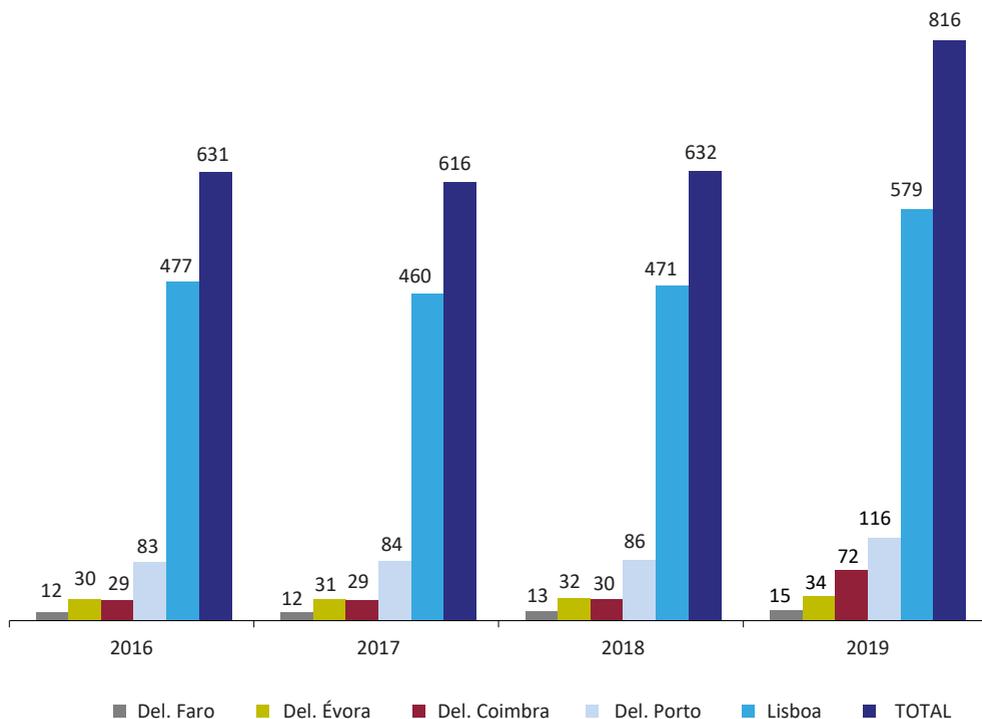
ISSN 2183-5543

ISBN 978-989-25-0628-9

## ÍNDICE

- 4 >> Evolução de efetivos
- 5 >> Efetivos por tipo de contrato
- 6 >> Efetivos por grupos profissionais
- 7 >> Efetivos por níveis de habilitações
- 8 >> Pirâmide etária
- 9 >> Pirâmide de antiguidades
- 10 >> Efetivos por níveis salariais
- 11 >> Efetivos por níveis salariais e grupos profissionais
- 12 >> Movimentação de pessoal
- 13 >> Promoções
- 14 >> Absentismo
- 15 >> Encargos com pessoal
- 16 >> Higiene e segurança
- 17 >> Formação
- 18 >> Proteção social complementar
- 19 >> Nota explicativa

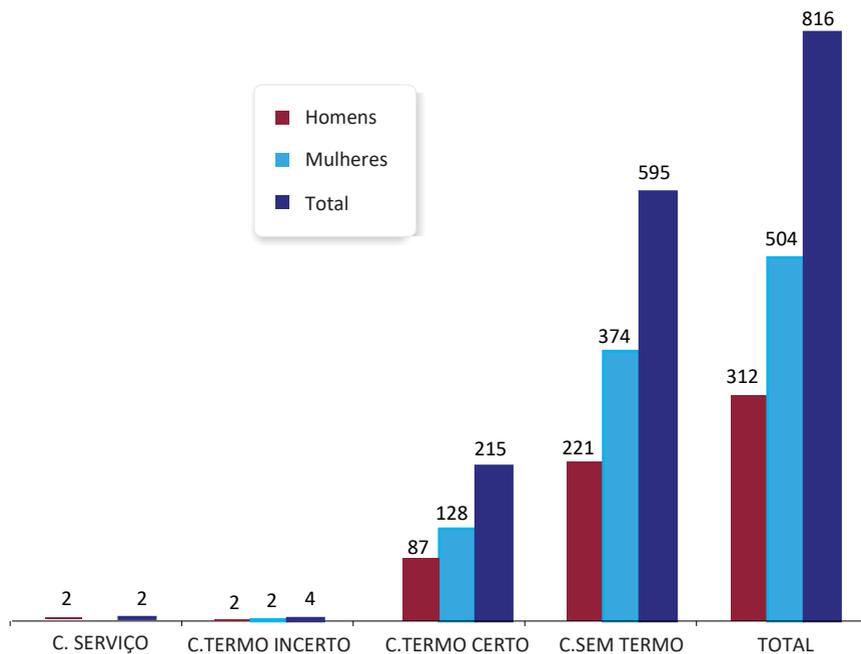
## EVOLUÇÃO DO EFETIVOS



- O número de efetivos do INE teve um acréscimo de 184 trabalhadores em relação a 2018. O aumento deve-se à contratação de trabalhadores para o projeto RA 2019.

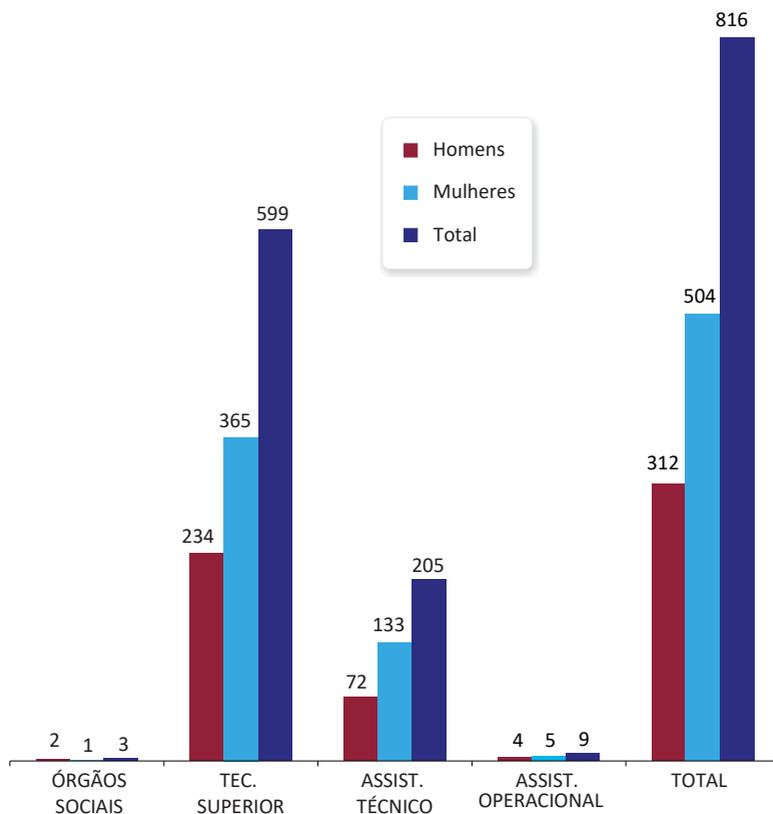
## EFETIVOS POR TIPO DE CONTRATO

|                  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  |
|------------------|-------|-------|-------|-------|
| C. SEM TERMO     | 99,5% | 99,5% | 99,1% | 72,9% |
| C. TERMO INCERTO | 0,0%  | 0,0%  | 0,6%  | 0,5%  |
| C. TERMO CERTO   | 0,0%  | 0,0%  | 0,0%  | 26,3% |
| C. SERVIÇO       | 0,5%  | 0,5%  | 0,3%  | 0,2%  |



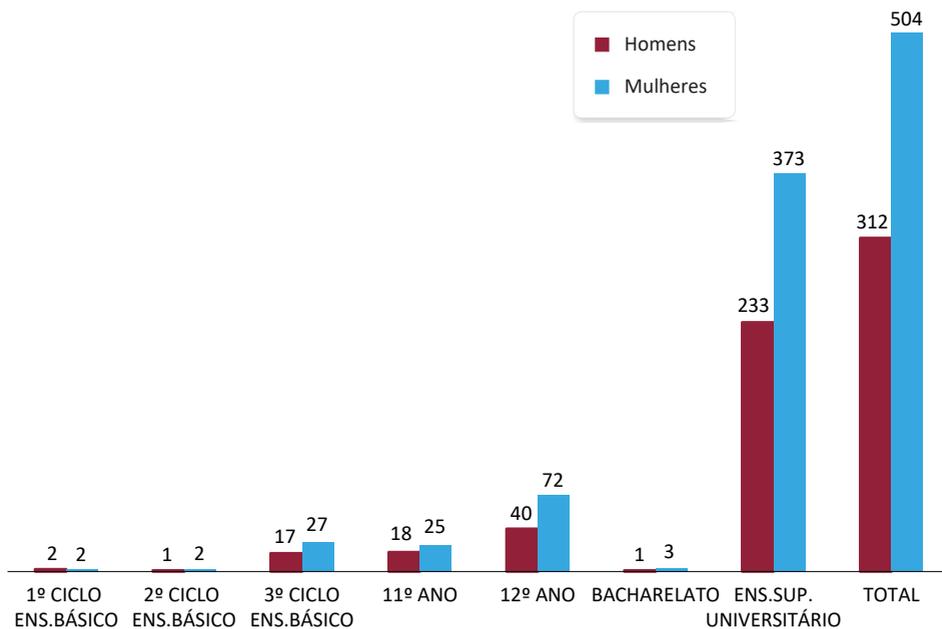
- Relativamente a 2018, e devido ao RA19 surgiu o vínculo Contrato a Termo Resolutivo Certo, o que fez baixar em termos percentuais os restantes vínculos contratuais.

## EFETIVOS POR GRUPOS PROFISSIONAIS



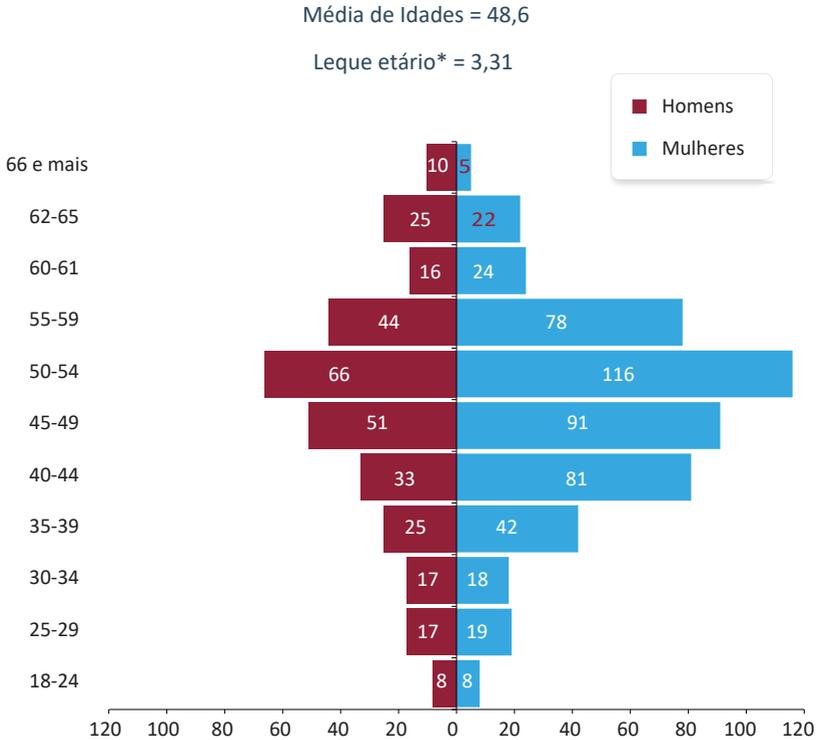
- O Grupo Profissional dos Técnicos Superiores representou 73,4% do efetivo global (contra 62,0% em 2018, 58,8% em 2017 e 55,9% em 2016).
- Os Assistentes Técnicos representam 25,1% do efetivo (35,8% em 2018).

## EFETIVOS POR NÍVEIS DE HABILITAÇÃO ESCOLAR



- O número de trabalhadores com habilitações acadêmicas de nível superior corresponde a 74,3% do efetivo total, contra 62,8% em 2018.
- 88,5% dos efetivos detêm habilitações iguais ou superiores ao 12º ano.
- As mulheres detêm, no geral, um nível de habilitações superior aos homens.

## PIRÂMIDE ETÁRIA

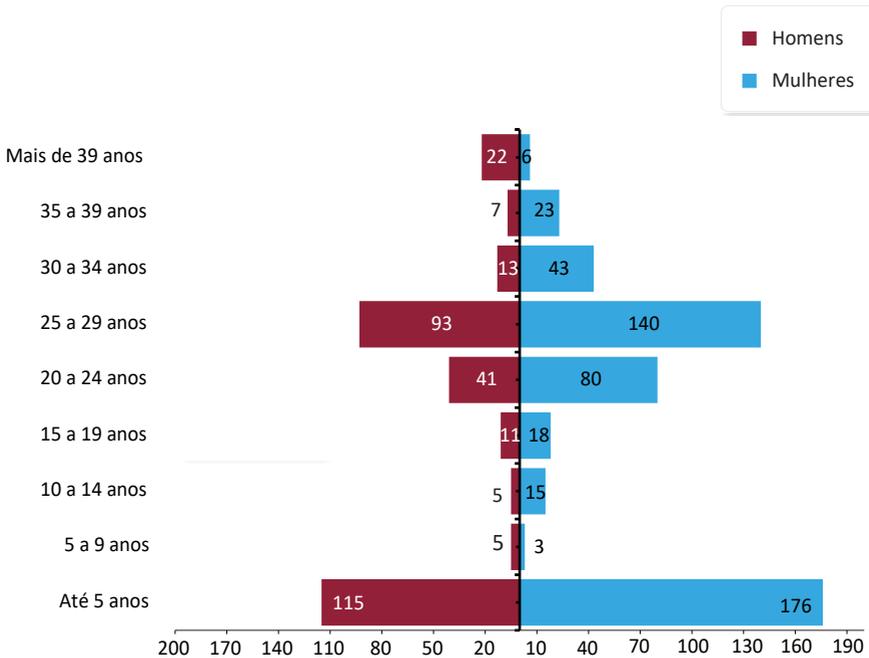


- A média etária registou uma diminuição de 2,75 anos.
- A idade média da população feminina (48,45 anos) continua a ser inferior à da população masculina (48,92 anos).

\* ver nota explicativa página 19

## PIRÂMIDE DE ANTIGUIDADES

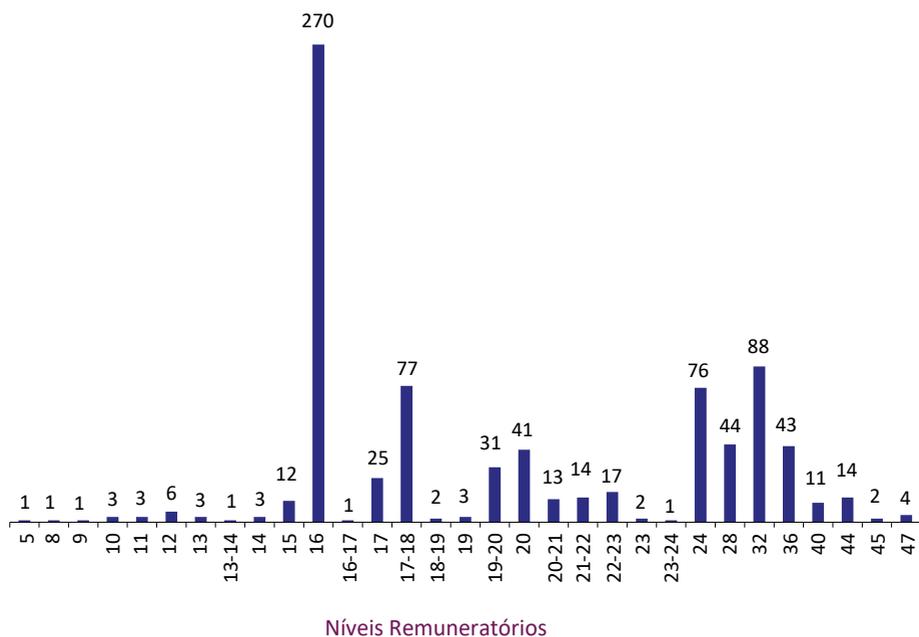
Média de Antiguidades = 18,05



- A média de antiguidades registou uma diminuição de 6,35 anos relativamente ao ano anterior.
- A antiguidade média das mulheres (17,89) é inferior à dos homens (18,31).
- Com antiguidade superior a 24 anos temos 135 homens e 212 mulheres

\* ver nota explicativa página 19

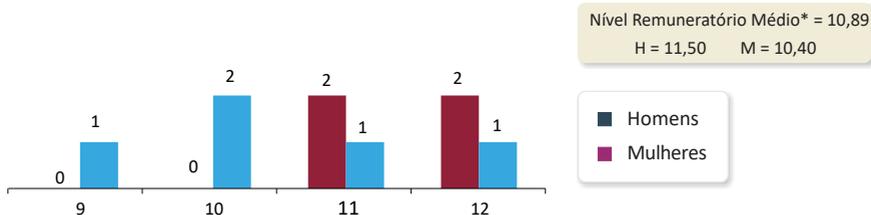
## EFETIVOS POR NÍVEIS SALARIAIS



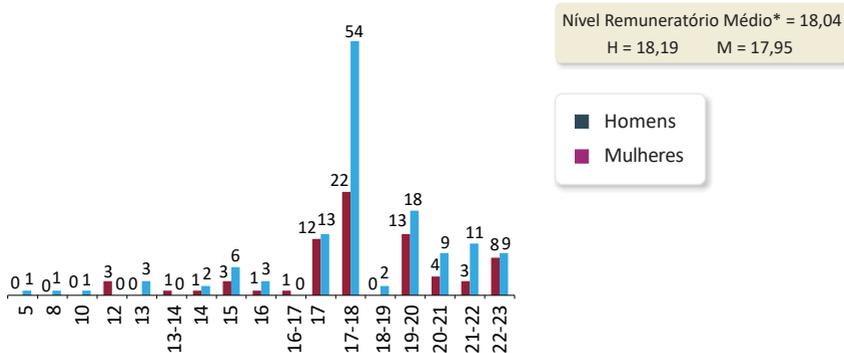
- O Leque Salarial Líquido\* (5,90) aumentou quando comparado com o do ano anterior (4,47).
- O Leque Salarial Interpretativo\* (2,42) diminuiu (0,16) relativamente a 2018.

\* ver nota explicativa página 19

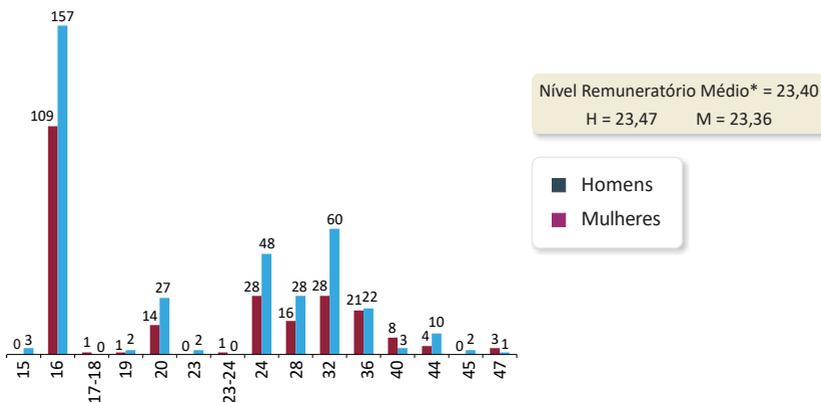
## ASSISTENTES OPERACIONAIS



## ASSISTENTES TÉCNICOS



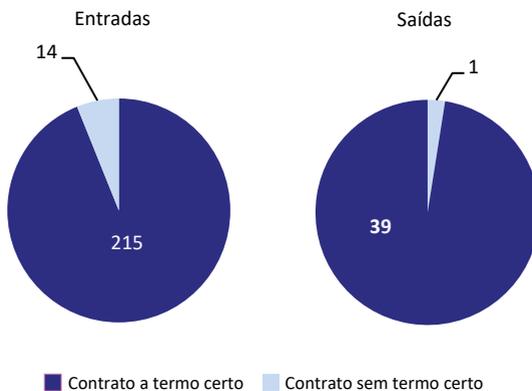
## TÉCNICOS SUPERIORES



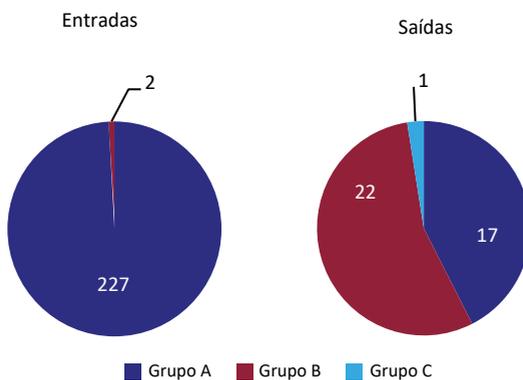
- Mantem-se a tendência de anos anteriores em que os homens têm um nível salarial médio superior ao das mulheres em todos os grupos profissionais.

## MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

### POR SITUAÇÃO CONTRATUAL



### POR GRUPOS PROFISSIONAIS

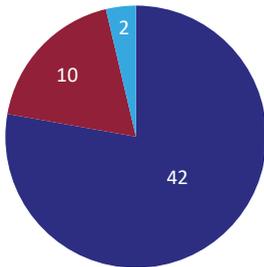


- O valor do Índice de Rotação Geral foi de 0,91 (inferior ao de 2018 que foi de 0,93).

\* ver nota explicativa página 19

## PROMOÇÕES

OBRIGATÓRIAS



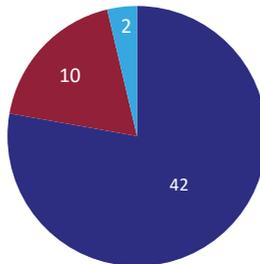
■ P.T.Superior  
■ P.Assist. Técnico  
■ P.Assist. Operacional

POR OPÇÃO GESTIONÁRIA

NÃO SE VERIFICARAM

PROMOÇÕES DURANTE  
O ANO DE 2019

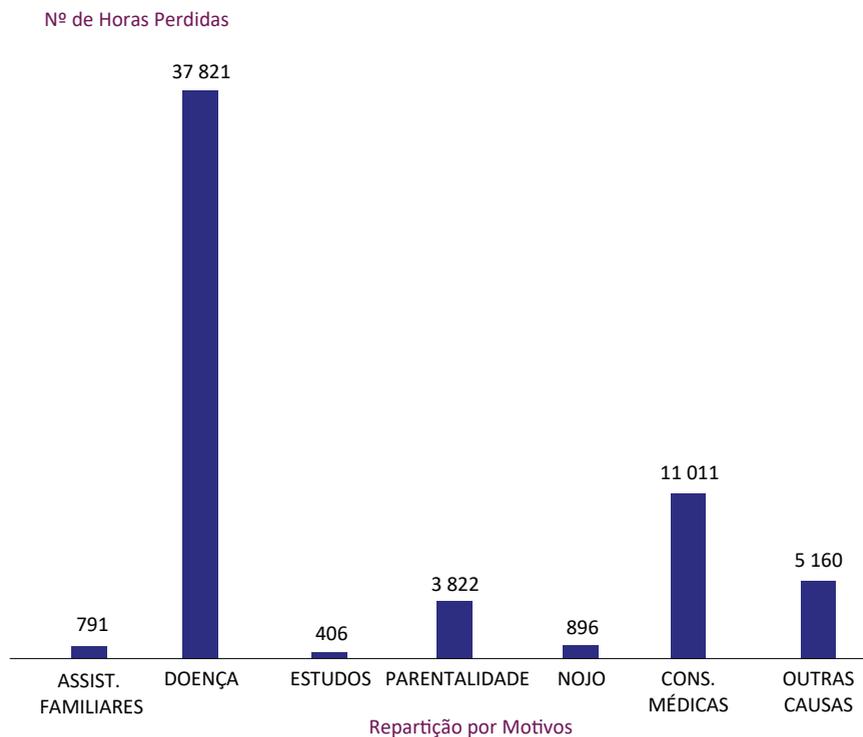
TOTAL



- A taxa de Promoções\* foi de 8,02%.  
Em 2018 a taxa de promoções foi de 9,53%.

\* ver nota explicativa página 19

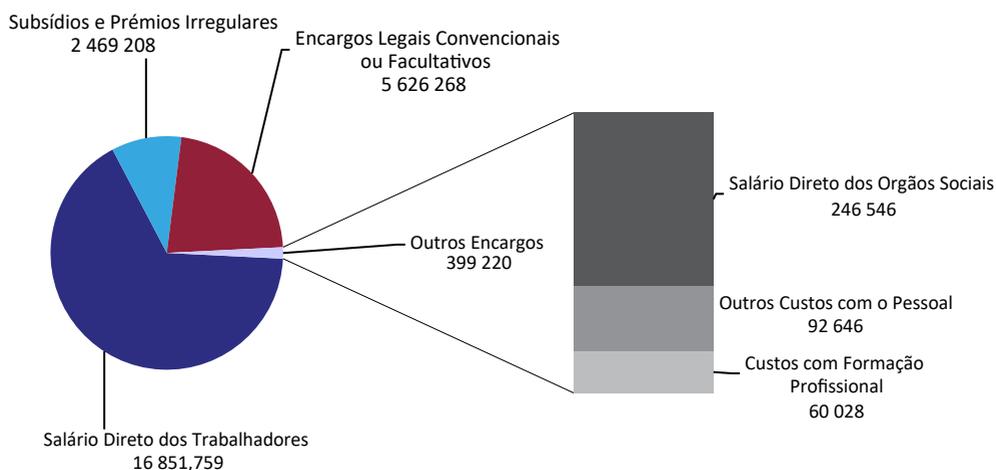
## ABSENTISMO



- A maioria das ausências (63,13%) deveu-se a motivo de "Doença", tendo-se verificado um total de horas perdidas (59.907) inferior ao do ano anterior (-4 031).
- As ausências pelo motivo de "Doença" aumentaram (+ 6.180 horas).
- A taxa de Absentismo\* apurada foi de 5,05%. Em 2018 foi de 5,8, em 2017 foi de 6,81%, em 2016 foi de 4,78%.

\* ver nota explicativa página 19

## ENCARGOS COM O PESSOAL (em Euros)



- Os encargos com Pessoal totalizaram 25 346 455,81 Euros, aos quais correspondeu uma Carga Salarial\* de 97,53%, que significa um acréscimo de 0,71% relativamente ao ano transacto.

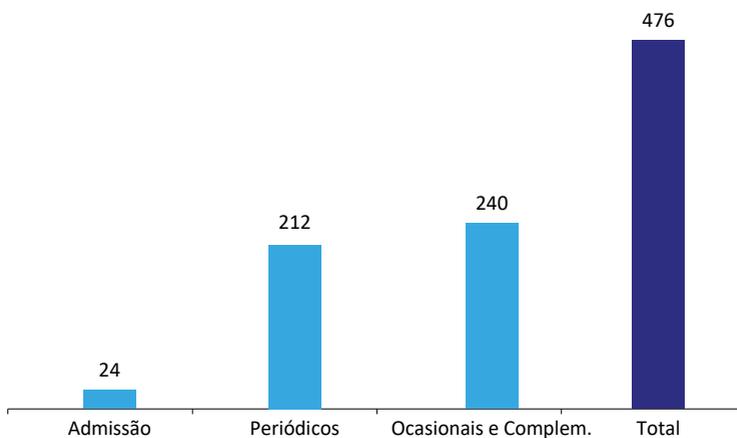
\* ver nota explicativa página 19

## HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

## ACIDENTES EM SERVIÇO

|                      | Com baixa | Sem baixa |
|----------------------|-----------|-----------|
| In Itinere           | 2         | 2         |
| No local de trabalho | 4         | 1         |
| Nº de dias perdidos  | 166       |           |

## ATIVIDADE DA MEDICINA DO TRABALHO

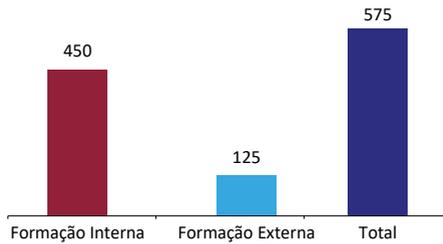


- A sinistralidade sofreu um decréscimo passando o Índice de Frequência de Acidentes de Trabalho de 10,6, (em 2018) para 7,99.
- O Índice de Gravidade\* de Acidentes de Trabalho passou de 0,21 (em 2018) para 0,15.

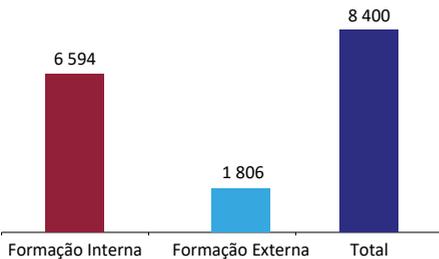
\* ver nota explicativa página 19

## FORMAÇÃO

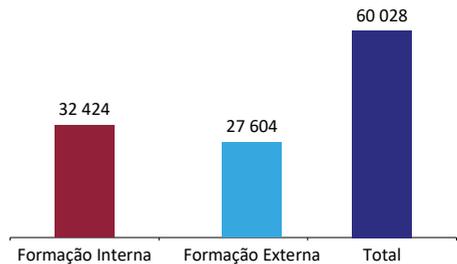
### PARTICIPAÇÕES



### HORAS



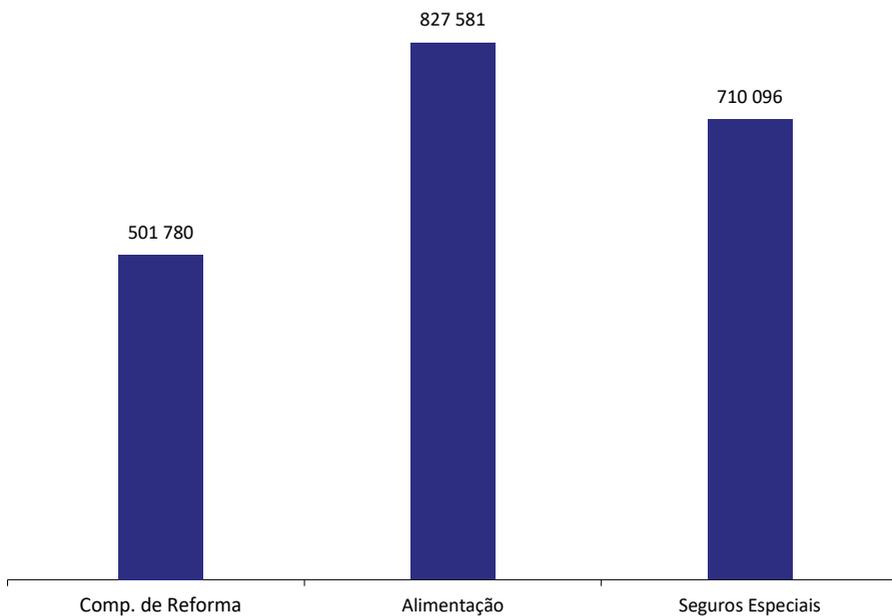
### CUSTOS (em Euros)



- A Taxa de Participação em Formação\* (48,42%) foi superior à de 2018 (48,13%), e à de 2017 (38,66%) mas inferior à de 2016 (70,29%) e à de 2015 (52,20%). O valor mais elevado registou-se no Grupo de Pessoal Técnico Superior (62,63%). No Grupo de Pessoal Assistente Técnico a participação foi de 20,95%; No Grupo de Pessoal Assistente Operacional a participação foi de 0,00%.
- A Taxa de Formação\* situou-se em 0,23%. Em 2018 foi de 0,11%. Em 2017 foi de 0,10%.

\* ver nota explicativa página 19

## PROTEÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR (em Euros)



- O Índice de Ação Social\* (8,05%) sofreu um acréscimo relativamente ao ano anterior (7,61%).

\* ver nota explicativa página 19

## NOTA EXPLICATIVA

Para facilitar a leitura dos indicadores apresentados, explicam-se abaixo os conceitos utilizados ao longo da brochura.

$$\text{LEQUE ETÁRIO} = \frac{\text{Idade do trabalhador mais idoso}}{\text{Idade do trabalhador mais novo}}$$

$$\text{LEQUE SALARIAL LÍQUIDO} = \frac{\text{Maior vencimento base líquido}}{\text{Menor vencimento base líquido}}$$

$$\text{LEQUE SALARIAL INTERPRETATIVO} = \frac{\text{Maior vencimento base líquido (depois de retirados os 5\% mais elevados)}}{\text{Menor vencimento base líquido (depois de retirados os 5\% mais baixos)}}$$

$$\text{NÍVEL SALARIAL MÉDIO} = \frac{\text{Somatório dos Níveis}}{\text{Nº Trabalhadores}}$$

$$\text{ÍNDICE DE ROTAÇÃO} = \frac{\text{Pessoas ao serviço em 31 de Dezembro}}{\text{Pessoas ao serviço em 01 de Janeiro + Entradas + Saídas}}$$

$$\text{TAXA DE PROMOÇÕES} = \frac{\text{Nº de promoções} \times 100}{\text{Nº médio de pessoas durante o ano}}$$

$$\text{POTENCIAL MÁXIMO ANUAL} = \text{Nº médio de trabalhadores} \times \text{Período normal de trabalho diário} \times \text{Nº dias úteis do ano}$$

$$\text{TAXA DE ABSENTISMO} = \frac{\text{Total de ausências} \times 100}{\text{Potencial máximo anual}}$$

$$\text{TAXA DE TRABALHO SUPLEMENTAR} = \frac{\text{Total de horas de trabalho suplementar} \times 100}{\text{Potencial máximo anual}}$$

$$\text{CARGA SALARIAL} = \frac{\text{Custos com pessoal} \times 100}{\text{Valor acrescentado bruto}}$$

$$\text{ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES DE TRABALHO} = \frac{\text{Nº de acidentes de trabalho} \times 10^6}{\text{Nº de horas trabalhadas}}$$

$$\text{ÍNDICE DE GRAVIDADE DE ACIDENTES DE TRABALHO} = \frac{\text{Nº de dias perdidos por acidente de trabalho} \times 10^3}{\text{Nº de horas trabalhadas}}$$

$$\text{TAXA DE FORMAÇÃO} = \frac{\text{Custos com formação profissional} \times 100}{\text{Custos com pessoal}}$$

$$\text{TAXA DE PARTICIPAÇÃO EM FORMAÇÃO} = \frac{\text{Nº de participantes em ações de formação profissional} \times 100}{\text{Nº médio de pessoas durante o ano}}$$

$$\text{ÍNDICE DE AÇÃO SOCIAL} = \frac{\text{Custos totais de ação social} \times 100}{\text{Custos com pessoal}}$$



[WWW.INE.PT](http://WWW.INE.PT)